

Kinnitatud: 16.09.2021
Juhatuse otsus nr: 24

MÄEPEALSE ERAKOOLI ARENGUKAVA 2021-2026

Tallinn 2021

SISUKORD

Sissejuhatus	3
Visioon	4
Missioon.....	4
Põhiväärtused	5
Eesmärk.....	6
Eestvedamise ja juhtimise valdkonna eesmärgid 2021-2026	7
Eesmärk 1	7
Eesmärk 2.....	8
Personalijuhtimise valdkonna eesmärgid 2021-2026	9
Eesmärk 1	9
Eesmärk 2.....	10
Koostöö huvigruppidega valdkonna eesmärgid 2021-2026	11
Eesmärk 1.....	11
Eesmärk 2.....	12
Ressursside juhtimise valdkonna eesmärgid 2021-2026	13
Eesmärk 1	13
Õppe- ja kasvatusprotsessi valdkonna eesmärgid 2021-2026	14
Eesmärk 1	14
Eesmärk 1.....	15
Arengukava uuendamise kord	16

SISSEJUHATUS

Käesolev arengukava on dokument, mis sisaldab põhimõtteid ja väärtusi, mille alusel tegutseb MÄEPEALSE ERAKOOL. Arengukava koostamisel on aluseks võetud Põhikooli- ja gümnaasiumiseadus, Erakooliseadus ja MEIE KOOL MTÜ põhikiri. Mäepealse Erakooli arengukava määrab Mäepealse Erakooli pakutava kooliteenuse iseloomustuse, kooliarenduse põhisuunad ja valdkonnad ning andmed finantsressursside kohta, tegevuskava viieks õppeaastaks ning arengukava uuendamise korra. Arengukava koostamisel ja muutmisel võetakse arvesse kehtivaid õppekavu, protsesse ühiskonnas, haridussüsteemis ning Eesti Vabariigi seadusi. Arengukava on koostatud viieks aastaks.

Mäepealse Erakooli arengukava loob kooli arenguks ette nähtud eesmärgid ja põhisuunad aastateks 2021-2026. Arenguvaldkondadeks on:

1. eestvedamine ja juhtimine
2. personalijuhtimine
3. koostöö huvigruppidega
4. ressursside juhtimine
5. õppe- ja kasvatustööprotsess

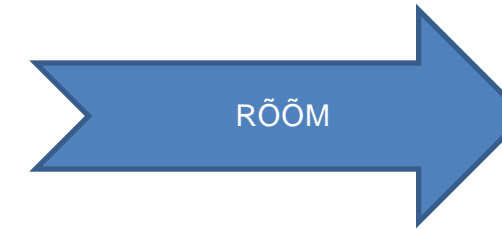
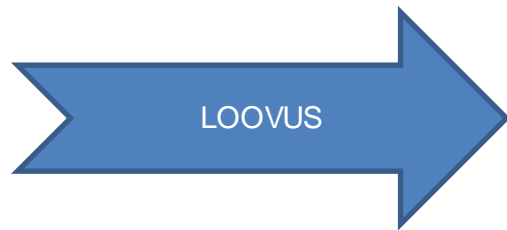
VISIOON

Luaa turvaline ja arendav õpikeskkond arvestamaks õpilaste individuaalsust ja toetada õpilast sobiva õpetamismeetodiga ning võimaldada igakülgset ja võimetekohast arengut.

MISSIOON

Võimaldada igale õpilasele põhiharidus, arvestades tema individuaalsust, võimeid ja oskusi ning luua toetav õpikeskkond lapse terviklikuks arenguks.

PÕHIVÄÄRTUSED



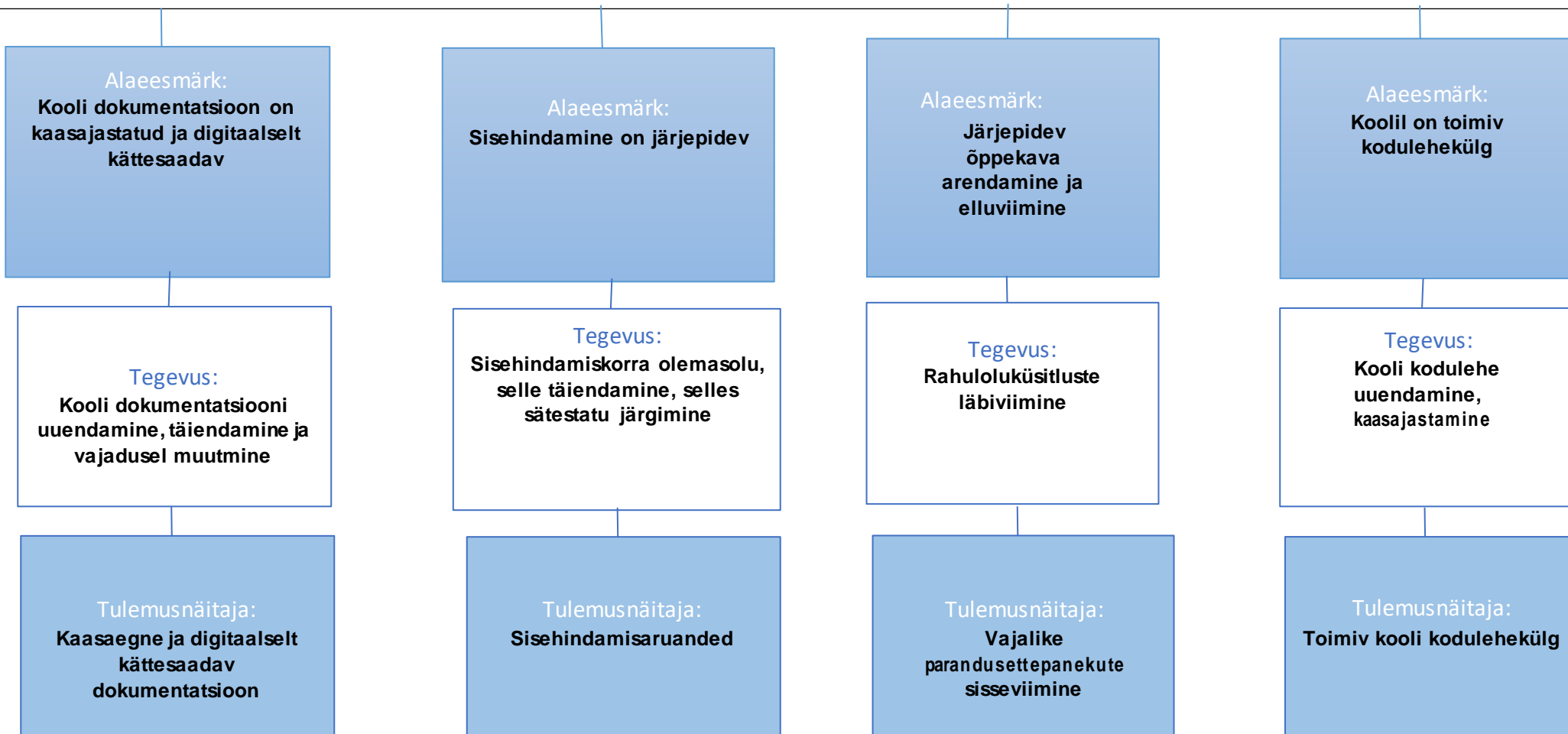
EESMÄRK

Mäepealse Erakooli eesmärk on luua õpilastele, sealhulgas hariduslike erivajadustega õpilastele, tingimused põhihariduse võimetekohaseks omandamiseks ja koolikohustuse täitmiseks, arvestades õpilase individuaalseid ja hariduslikke erivajadusi.

1. EESTVEDAMISE JA JUHTIMISE VALDKONNA EESMÄRGID 2021-2026

EESMÄRK 1:

EESMÄRGI SÕNASTUS



Vastutusala:
JUHTKOND

EESMÄRK 2:

PERSONALI VAIMSE JA FÜÜSILISE TÖÖVÕIME EDENDAMINE

Alaesmärk:

Töötajatele on vajadusel tagatud nõustamine ja abi

Tegevus:

Näide: õigusabi, vaimse tervise koolituse ja koolipsühholoogi abi

Tulemusnäitaja:

Koolituste arv

Vastutusala:
JUHTKOND

2. PERSONALIJUHTIMISE VALDKONNA EESMÄRGID 2021-2026

EESMÄRK 1:

VAJADUSPÕHISED KOOLITUSED

Alaeesmärk:

Personali teadmisi ja oskusi täiendatakse koolituste kaudu

Tegevus:

Personali koolitusvajadusi kaardistatakse õppeaasta alguses, koolituskava koostamine ja vajaduspõhine täiendamine

Tulemusnäitaja:

Koolitusressursside kasutamine

Alaeesmärk:

Personalivajaduse hindamine ja värbamine

Tegevus:

Eneseanalüüsi süsteemi arendamine ja parandamine

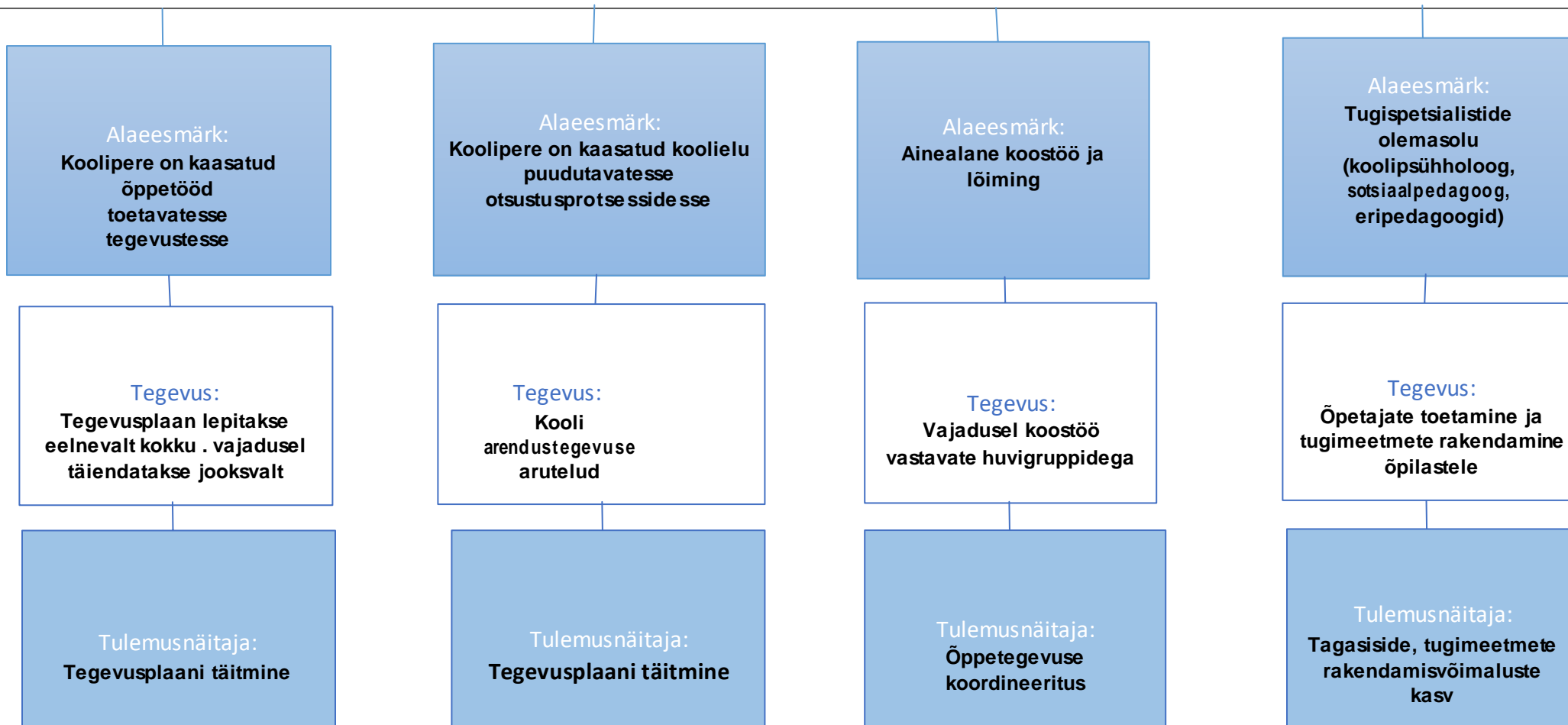
Tulemusnäitaja:

Tulemusvestlus

Vastutusala:
JUHTKOND

EESMÄRK 2:

KOOLI PERSONAL ON ÕPPEAASTA LÕIKES KAASATUD KOOLI JUHTIMISSE



Vastutusala:

JUHTKOND; KOOSTÖÖS VASTAVA ALA SPETSIALISTIDEGA

3. KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA VALDKONNA EESMÄRGID 2021-2026

EESMÄRK 1:

ARENDUSTEGEVUSTESSE PARTNERITE KAASAMINE

Alaeesmärk:
Koostöö lastevanemate ja partnerorganisatsioonidega on mitmekülgne

Tegevus:
Koosolekud, arenguveestlused, ümarlauakohtumised, ühiste ettevõtmiste korraldamine, kõned, meilid

Tulemusnäitaja:
Statistika õpepeaasta kokkuvõttes

Alaeesmärk:
Tugivõrgustik toimib eesmärgipäraselt

Tegevus:
Tugivõrgustiku rakendamine koostöös kooli toetavate institutsioonidega

Alaeesmärk:
Kollegium täidab oma funktsiooni lastevanemate esindusorganina

Tegevus:
Koosolekute läbiviimine, protokollide avalikustamine, sõnavõtt lastevanemate üldkoosolekul

Tulemusnäitaja:
Protokollid

Vastutusala:
JUHTKOND

ÕPPEKAVAPÕHISED ÜHISED ETTEVÕTMISED

EESMÄRK 2:

Alaesmärk:
Õppekäikude ja loengute/ külalisõpetajate tundide korraldamine

Tegevus:
Info järjepidev kajastamine erinevatel viisidel

Tulemusnäitaja:
Õpilaste huvide esindamine ja õpilaste-poolse tagasiside vahendamine koostöögruppidele

Alaesmärk:
Õppetöö mitmekesistamine projektides osalemise kaudu

Tegevus:
Erinevates projektides osalemine

Tulemusnäitaja:
statistika

Vastutusala:
JUHTKOND

4. RESSURSSIDE JUHTIMISE VALDKONNA EESMÄRGID 2021-2026

EESMÄRK 1:

OLEMASOLEVATE RESSURSSIDE VÄÄRTUSTAMINE

Alaeesmärk:
Õppetöökõ vajalikud vahendid ja õpikeskkond on kaasajastatud

Tegevus:
Inventari järjepidev vajaduspõhine kaasajastamine.

Tulemusnäitaja:
Eelarve; seire

Alaeesmärk:
Elektrienergia-, vee ja paberikulu on optimeeritud

Tegevus:
Järjepidev teavitustöö läbiviimine teadlikkuse tõstmise eesmärgil

Tulemusnäitaja:
Kulude vähenemine

Alaeesmärk:
Sise- ja väliskommunikatsiooni on parendatud

Tegevus:
Info edastamise tõhustamine

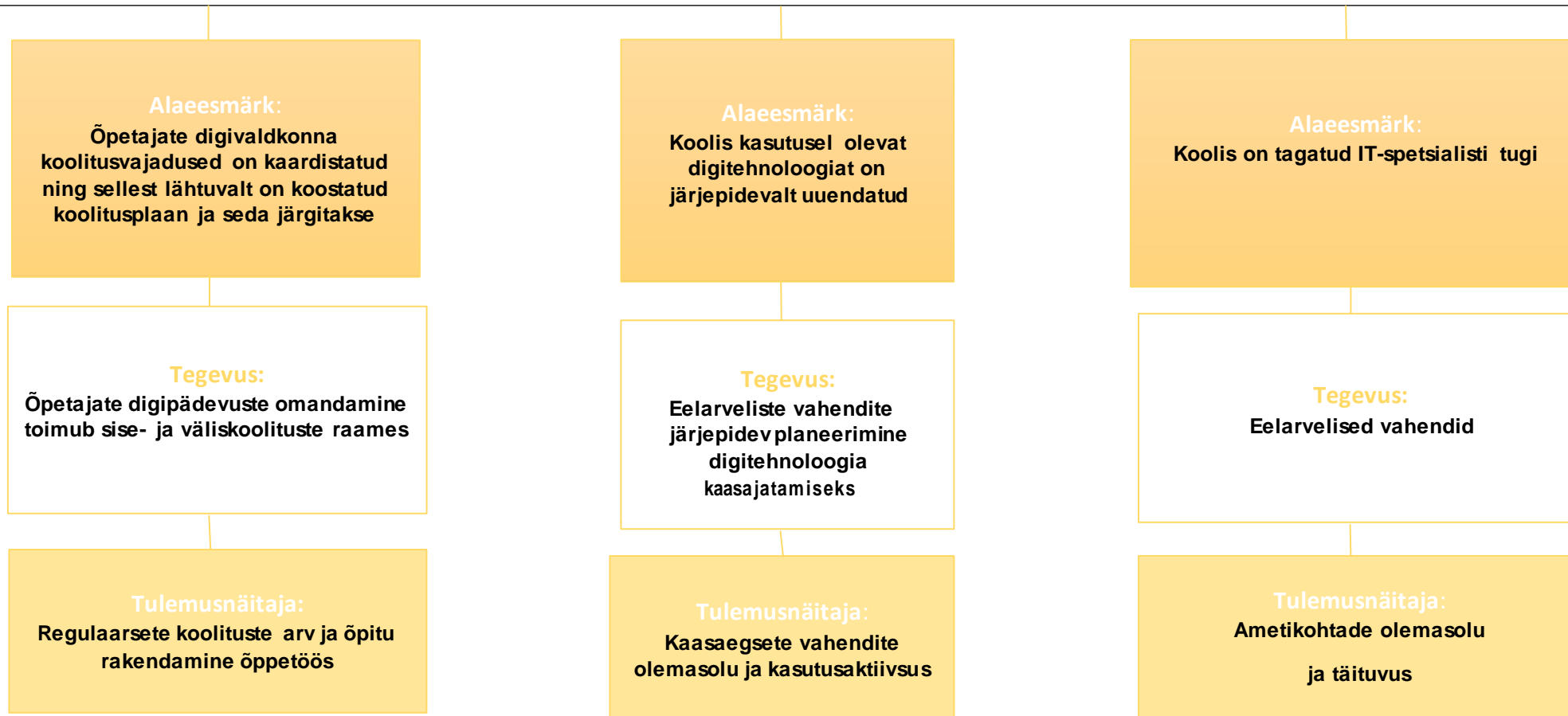
Tulemusnäitaja:
Tagasiside info liikuvusest

Vastutusala:
JUHTKOND KOOSTÖÖS SPETSIALISTIDEGA

5. ÕPPE- JA KASVATUSPROTSESSI VALDKONNA EESMÄRGID 2021-2026

EESMÄRK 1:

ÕPETAJATE JA ÕPILASTE DIGIPÄDEVUSED



Vastutusala:
JUHTKOND

EESMÄRK 2:

LUUAKSE LÕIMITUD ÕPPE TEGEVUSKAVA

Alaeesmärk:

Õppeaastasse on planeeritud erinevaid õppevorme, nt projekt-, aktiiv-, probleem, õues- ning e-õppe tunnid ja/või perioodid

Tegevus:

Lõimitud õppetegevuste koostamine ja täitmine

Tulemusnäitaja:

Õpisündmuste osakaalu kasv õppetöös.
Õpitulemuste statistika

Alaeesmärk:

Õpetajate teadlikkus erinevatest õppeviisidest ja oskus nende rakendamisel õppetöös on tõusnud

Tegevus:

Parimate praktikatega tutvumine

Tulemusnäitaja:

Tunnivaatlused,
arvamusküsitlused

Vastutusala:
JUHTKOND

ARENKUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmist analüüsitakse ja kava täiendatakse vastavalt vajadusele ja sätestatud korrale. Arengukava arendustöös osalevad õppenõukogu ja kooli kollegium, kes annavad hinnangu. Arengukava kinnitab Meie Kool MTÜ juhatus.